



## INFORME ASCEMA NACIONAL – 15ª Reunião do Fórum de Gestão de Pessoas

Ocorreu na data de (28/11/2018), a 15ª Reunião do Fórum de Gestão de Pessoas, com a participação de representantes institucionais - MMA, IBAMA e ICMBio e dos servidores – Ascema Nacional e Condsef. Foi lida e aprovada a ata da última reunião e discutida a pauta prevista para esta reunião:

1. Encaminhamentos relativos ao desconto das paralisações ocorridas em 28/04 e 30/06/2017. Os servidores cobertos pela liminar concedida à Asibama – DF que fizeram a reposição dos dias parados no período de vigência da Medida Cautelar (13/07 a 17/08/2018) não sofrerão desconto relativo a essas paralisações. Conforme foi informado pelos representantes do MMA, essa questão foi encaminhada à CONJUR/MMA, que acatou este posicionamento.

2. Dimensionamento da força de trabalho: Foi informado que o Ministério do Planejamento - MP contratou a Universidade de Brasília - UnB para proceder a este levantamento no MMA, Ibama e ICMBio, sendo que estas instituições serviriam de “projeto-piloto” para testar a metodologia que será replicada, posteriormente para outras instituições. A metodologia está sendo aplicada em áreas específicas definidas por cada uma das instituições. No Ibama, foi escolhida a Diretoria de Licenciamento Ambiental; no MMA, o setor responsável pela gestão de pessoas e, no ICMBio, dadas as especificidades da mesma, explicou-se que este dimensionamento será feito, inicialmente, sobre cerca de 88 unidades de Conservação da Amazônia Legal. Sobre a possibilidade de concurso para o ano de 2019, até o momento o MP não passou nenhuma posição.

3. Mapeamento de competências: Conforme relatado, o MMA já avançou bastante em relação a esta questão, sendo que o mapeamento, já foi utilizado na elaboração do Plano Anual de Capacitação – PAC e para orientar algumas alterações no Regimento Interno com a previsão de criação de uma Coordenação de Educação Corporativa. Foi colocado pelos servidores que esta proposição deve ser discutida no âmbito de outros setores do MMA que trabalham com processos formativos (por exemplo o Departamento de Educação Ambiental) e também que esta questão deve dialogar com a proposta colocada pelo GT de capacitação criado no âmbito do Fórum de Gestão de Pessoas.

O ICMBio está aplicando a metodologia da Universidade Federal do Pará - UFPA e pretende publicar o resultado do mapeamento ainda esse ano, sendo que o próximo PAC vai ser orientados por este mapeamento. IBAMA afirmou que pretende aprovar o PAC até o final de janeiro de 2019.

Sobre a política de capacitação, foi informado pelo representante do MMA que está em andamento, um processo de identificação de eventuais instrutores no âmbito das instituições com o propósito de aproveitar a expertise existente e de trabalhar um processo de formação de um quadro de instrutores internos. Tal proposta, conforme é do conhecimento de todos, foi sugerida pelos servidores no âmbito do GT de capacitação o qual prevê além do levantamento de potenciais instrutores, um processo de capacitação de dos mesmos, tendo em vista a necessidade de viabilizar aos mesmos, o instrumental pedagógico necessário à atividade docente. Nesse sentido, foi colocado pelos servidores, a

necessidade de articulação dessas propostas com a que vem sendo discutida no âmbito do GT de capacitação/formação continuada. O controle da jornada de trabalho deve migrar para o Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal – SIPEC, atendendo a orientação da IN 02/2018 do MP. Existem, no entanto, muitas dúvidas e críticas em relação ao formato adotado por este sistema uma vez que o mecanismo de controle adotado não atende às características de instituições como Ibama e ICMBio ao não considerar, por exemplo, o universo de trabalho de seus servidores que inclui trabalhos de campo, missões de serviço em áreas de difícil acesso, atividades em horários não convencionais, dificuldade de acesso à áreas de atuação, etc.

Sobre os GTs, não houve uma discussão aprofundada sobre o estágio em que se encontram os respectivos grupos de trabalho, apenas informes. Foi reforçada a necessidade de avançar sobre a política de capacitação, realçando a necessidade de alavancar a formação de instrutores do próprio quadro aproveitando a expertise do ICMBio, além de desenvolvermos um curso básico para todos da carreira, como proposto pelo GT.

Os servidores reforçaram a necessidade de se garantir a continuidade, tanto da Mesa Setorial Permanente de Negociações – MSPN e do Fórum de Gestão de Pessoa, como um espaço conquistado, de interlocução entre a administração e os servidores.

#### **Agenda-2019:**

**MSNP:** Indicativo de nova reunião em 30/01/19, com novos dirigentes.  
**FGP:** Indicativo de nova reunião em 20/02/2019: pauta a definir.



Associação Nacional dos Servidores da Carreira de Especialista em Meio Ambiente e do PECMA – Ascema Nacional

[www.ascemanacional.org.br](http://www.ascemanacional.org.br)